



Les stagiairisations

Depuis le début du mois, quatre agents ont vu leur situation professionnelle évoluer et devenir pérenne. Engagés sous contrat Damien CEBOLA, Christophe LASSERRE, Patricia LOUREIRO-MANFREO et Angélique RAYD viennent ainsi d'être stagiairisés.

A suivre, Julie ETCHEBERRY verra sa situation évoluer au 1er novembre. Ainsi, tous deviennent fonctionnaires territoriaux. Une formation d'intégration obligatoire de 5 jours, pour accéder à la titularisation, sera programmée dans l'année.



Ils sont partis à la retraite

Cette année quatre agents ont décidé de partir à la retraite. Trois en logistique, Henri BARDIN, Pascal RABOT et Jean-Pierre RAYMOND surnommé Titiche et un agent de maintenance, Didier GOURGUES, appelé Goupille. Cela a permis de partager un moment convivial avant l'arrivée de la pandémie.



Anaïs DOS SANTOS, apprentie en ressources humaines et étudiante en licence professionnelle des métiers de l'administration territoriale à l'Université de Bordeaux est arrivée au SIVU le 1er septembre 2020, pour une durée d'un an. Elle assistera le pôle Ressources Humaines en s'occupant principalement de la gestion de la paye. Elle souhaite par la suite s'orienter vers la qualité de vie au travail. Merci de lui réserver le meilleur accueil.

Le carnet rose



Si l'été 2020 a été terni par le virus, il a été heureusement Sembelli pour 5 agents par l'arrivée d'un bébé.

Toutes nos félicitations à :

- Coline Salaris-Borgne pour Gabrielle, née le 21 juin
- Farid Chouchane pour Isaac, né le 30 juin
- Mathieu Guillon pour Jade, née le 16 juillet
- Damien Tytus pour Etan, né le 20 juillet
- Boris Bouillot pour Peïo, né le 16 août

Merci pour leur participation à la rédaction à :
Anaïs Do Santos, Sylvain Messeri, Douglas Crouzet,
Jean-Marc Martin et les tous membres du comité éditorial.



Rejoignez-nous sur notre page
Facebook



Suivez-nous notre actualité sur
Twitter



Edito

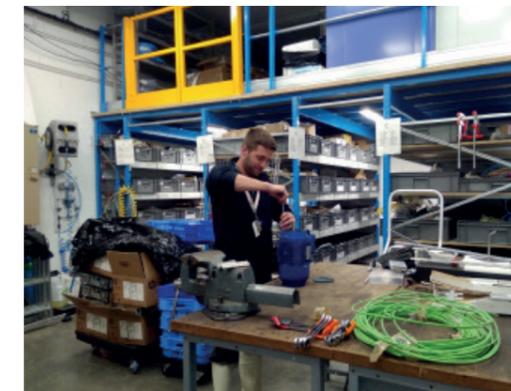
J'espère que chacun(e) a passé des vacances reposantes et a eu l'occasion de faire le plein d'énergie. Cette rentrée est un peu particulière à plus d'un titre. La Covid continue de dicter ses exigences dans un climat incertain, avec des effectifs de convives fluctuants. Une seule certitude pour nous : maintenir les gestes barrières avec le masque en tout lieu et à tout moment (hors le Self au moment du repas) et le gel hydroalcoolique. Par ailleurs, une nouvelle équipe politique se met en place suite aux dernières élections municipales. Notre présidente, Delphine Jamet et son collègue Vice-Président, Serge Belperron, prennent leurs marques avec les autres élus des deux villes. La feuille de route s'annonce riche, tant la restauration collective est au cœur d'enjeux de société importants : qualité des appros ; sortie du plastique ; extension... tous les sujets sont sur la table ! Nous aurons l'occasion d'y revenir. D'ici là, je souhaite à tous une bonne reprise.

Christophe Simon

Le Pôle Ingénierie-Maintenance

Le PIM ou Pôle Ingénierie Maintenance est composé de 6 agents qui œuvrent dans le but d'assister l'exploitation lors de la réalisation quotidienne des repas. Cette assistance se fait par le maintien en état de bon fonctionnement du matériel et environnement qui lui sont confiés. Souvent ignoré par le grand public, le PIM est au centre du fonctionnement technique du SIVU. Ce service, regroupe les systèmes d'information (SI), la maintenance machines et bâtimentaire. Il a à sa charge le fonctionnement pour les SI de 30 serveurs, une cinquantaine de postes informatiques, la téléphonie et tous les logiciels métiers. Pour la maintenance machines, qui se compose d'environ 150 matériels, les agents interviennent dans tous les domaines (pneumatique, hydraulique, mécanique, électrique, automatisme), ce qui exige une grande polyvalence de leur part. L'équipe fait face avec une amplitude horaire qui va de 5 heures à 18 heures avec pour motivation le bon fonctionnement du matériel le jour suivant ! Pour le bâtiment, nous avons accès aux 3 niveaux : le vide sanitaire, le rez-de-chaussée et l'étage séparé en deux parties, une partie administrative et une partie technique. On recense une quatrième zone qui est l'entre deux, sous l'administration, le saviez-vous? Toutes ces zones sont spécifiques.

Le PIM, c'est aussi la gestion de plusieurs contrats de prestations externes dans des domaines tous différents : informatique, air comprimé, station de prétraitement des eaux... mais aussi la modification ou la rénovation de machines. Ce pôle est impliqué dans des groupes de travail comme Cap 35000, la cuisson en bacs inox, le refroidissement des denrées, les déchets, l'achat du matériel.



Notre actualité

Toutefois, il est nécessaire de se projeter et de poursuivre la prospection du matériel qui nous

sera utile dans le cadre du projet de restructuration, notamment CAP 35000.

Le débouché le plus pertinent pour ce matériel semble être le transfert de rolls de consommables pour la production et de cartons vers le compactage. Aujourd'hui, les rolls sont acheminés un-à-un ; souvent, l'agent tire le roll en marchant à reculons. Cette action est accidentogène et non ergonomique.



Les nouveaux élus qui gouvernent le SIVU

2020-2026



Présidente
Delphine JAMET



Vice-Président
Serge BELPERRON

Membres titulaires



Eve DEMANGE
Bordeaux



Anne FAHMY
Bordeaux



Sylvie SCHMITT
Bordeaux



Arnaud ARFEUILLE
Mérignac



Véronique KUHN
Mérignac



Sylvie DELUC
Mérignac

Membres suppléants



Fannie LE BOULANGER
Bordeaux



Francis FEYTOUT
Bordeaux



Harmonie LECERF
Bordeaux



Géraldine AMOUROUX
Bordeaux



Samira EL KHADIR
Mérignac



Gérard CHAUSSET
Mérignac



Ghislaine BOUVIER
Mérignac



Hélène DELNESTE
Mérignac

Testé en production : Le refroidissement à l'azote

Dans le cadre des expérimentations de cuisson en bacs inox pour remplacer le plastique, nous allons recevoir la société AIR liquide semaine 42 au secteur de préparation chaude. Cela dans le but de tester le refroidissement à l'azote liquide ; l'objectif est de refroidir des denrées de 90° à + 10° en moins de 30 minutes. Trois tests sont prévus. Cependant, quelques modifications doivent être apportées en amont comme modifier le couvercle de la marmite de 500 litres. Les essais porteront sur 400 kg de pommes de terre transformées en purée; de la purée Crécy; 300 kg et 300 litres de sauce Guardian.

Cela permettrait de gagner beaucoup de temps notamment au secteur du conditionnement. Les potages, purées et sauces ne seraient plus refroidis en cellule.



Challenge de la Mobilité 2020

Au travail j'y retourne autrement !

Ils ont participé au challenge de la mobilité 2020. Ce challenge a pour but d'inciter à modifier les pratiques de déplacements et adopter des alternatives à l'autosolisme.

C'est avec enthousiasme que 17 agents (sur 135) ont choisi de se déplacer différemment du 16 au 22 septembre 2020 pour se rendre au travail. Gageons que l'an prochain, le nombre de participants augmentera.



Audit **ecocert**



L'an passé, l'établissement a été labellisé Ecocert en Cuisine niveau 2 pour l'année 2020. Créé en 1991 par des ingénieurs agronomes, Ecocert est le premier organisme de contrôle et de certification en agriculture biologique en France. Pour obtenir cette certification, un audit (enquête) est organisé annuellement par cet organisme au SIVU et dans les satellites (une vingtaine, différents chaque année). C'est pourquoi, cette année encore, vous risquez de rencontrer des contrôleurs dans les différents services. Cette labellisation reconnaît tous les efforts déjà engagés par l'ensemble des équipes. Nous espérons conserver ce label qui met en lumière notre démarche qualitative et responsable.

CAP 35000, où en est on?

De nouveaux relevés de la station de prétraitement sont en cours. Ils permettront de dimensionner correctement l'extension de l'installation de traitement des eaux. Le groupe de travail avec la maîtrise d'oeuvre se réunit le 5 novembre prochain.