

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

*Création du S.I.V.U. par arrêté préfectoral du 4 avril 2000*

**Séance publique du 4 octobre 2019**

Membres en exercice : 8

Date de Publicité : 22 novembre 2019

D/2019-029

Aujourd'hui, vendredi 22 novembre 2019, à 10 heures 00, s'est réuni à son siège, 40 avenue de la Gare, à Bordeaux, le comité syndical sous la présidence de :

**Madame Emmanuelle CUNY, Présidente du SIVU**

Etaient présents :

*A titre de titulaires :*

Mesdames CUNY, MARCHAND, JAMET, POITREAU et LABORDE et Monsieur BRASSEUR

*A titre de suppléants :*

Etaient excusés :

Mesdames BOISSEAU, DARTEYRE, JARTY-ROY, WALRYCK, BOUILHET, LIRE et LACROIX et Messieurs du PARC, LAMAISON et PRADELS

REÇU EN PREFECTURE

le 22/11/2019

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-033-253306187-20191122-D2019\_029-D

## **SYNDICAT INTERCOMMUNAL A VOCATION UNIQUE DE BORDEAUX-MERIGNAC**

**D-2019/029**

### **Approbation du tableau des effectifs et de l'organigramme SIVU BORDEAUX – MERIGNAC Décision - autorisation**

Madame Emmanuelle CUNY, Présidente, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Dans le cadre de l'Accord de Progrès Social, l'organigramme peut être amené à évoluer de façon à répondre aux nouveaux besoins liés tant à l'adaptation du SIVU aux regards des textes, à des contraintes organisationnelles nouvelles, qu'à l'accroissement du nombre de convives.

Les modifications qui vous sont proposées cette année au niveau de l'organigramme sont les suivantes :

#### **La Direction Générale**

Le comité syndical du 4 octobre dernier, a décidé d'engager le SIVU dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE). Cette démarche encourage les établissements à renforcer leur responsabilité en termes d'impacts sociaux et environnementaux et invite à mieux prendre en compte les interpellations sociales des usagers. Cette démarche encourage les établissements à renforcer leur responsabilité en termes d'impacts sociaux et environnementaux et invite à mieux prendre en compte les interpellations sociales des usagers. L'agent qui est actuellement chargée de mission santé conditionnement sera en charge de la mise en place et de l'animation de la RSE au sein de l'établissement. Son activité se trouve élargie et confortée. En effet, sa mission actuelle en tant que responsable santé et conditionnements, se terminait en juin 2021. Il vous est donc proposé d'ouvrir le poste de façon à pérenniser la démarche de RSE, inhérente au statut de service public du SIVU, en intégrant ses missions actuelles qui seront de fait prolongées.

La Chargée de Mission RSE est placée sous la responsabilité du Directeur Général et travaillera en transversalité avec l'ensemble des pôles et des services.

#### **Le Pôle Exploitation**

Il vous avait été demandé de valider le financement de deux postes en surcroît d'activité pour le pôle exploitation, à titre expérimental :

- Un poste d'assistant GPAO : cet agent de la cellule méthode effectue la saisie et les contrôles quotidiens permettant d'optimiser le progiciel de Gestion de Production Assistées par Ordinateur (GPAO), DATAMEAL, centre névralgique permettant aux différents outils d'exploitation et administratifs de fonctionner. Il est en outre un support d'assistance aux différents utilisateurs internes du progiciel
- Un poste d'assistant technique auprès du Responsable du Pôle Exploitation, en charge du collationnement et de la synthèse de l'ensemble des informations permettant d'optimiser l'organisation des services de l'exploitation

Il s'avère que le gain de temps généré par les travaux réalisés par ces deux agents, visible notamment tant au niveau de la gestion des Ressources Humaines que de l'ajustement des besoins d'exploitation (fiabilisation des coûts salariaux, stabilisation des arrêts maladies...) conduit à vous demander d'ouvrir ces postes de façon permanente.

Ces deux agents seront placés sous la responsabilité du responsable Méthode, dans le Pôle Exploitation. Ils travailleront, selon les instructions de leur hiérarchie, avec l'ensemble des agents de l'exploitation et avec l'ensemble des utilisateurs du progiciel DATAMEAL.

De plus, l'optimisation de l'organisation de la production a conduit à redéfinir le besoin en chef d'équipe qui est passé de 7 à 5. Le nombre d'opérateurs passe donc de 36 à 38.

Ces évolutions de poste sont possible dans le même périmètre économique des Ressources Humaines, compte tenu, notamment, des économies générées par les départs à la retraite de 2020.

Le tableau des effectifs, présenté annuellement, reprend les modifications intervenues au cours de l'année et les créations proposées dans l'organigramme qui vient d'être présenté.

**Les modifications**

- Recrutement
- Départ (retraite, mutation, démission...)
- Avancement de grade et promotion sociale

**Les créations**

- 1 Chargée de mission Responsabilité Sociétale et Environnementale
- 1 Assistant GPAO
- 1 Assistant Exploitation

Les créations de postes portent l'effectif du SIVU de 110 à 113 agents

Je vous propose donc d'approuver l'organigramme et le tableau des effectifs tels que proposés en annexe étant entendu que ces propositions ont fait l'objet d'un avis favorable du Comité Technique.

**LE COMITE SYNDICAL**

Vu l'article L 2121-29 du Code Général des Collectivités Territoriales ;  
Vu l'article 34 de la loi n° 84-83 du 26 janvier 1984, modifiée par la loi n° 94-1134 du 27 décembre 1994, prévoyant que les emplois des collectivités sont créés par l'organe délibérant ;  
Vu l'avis du Comité Technique Paritaire du 18 novembre 2019 ;

**Adopte la délibération suivante :**

**Article 1 :**

Approuve l'organigramme et les modifications, suppressions et créations de postes présentées dans le tableau des effectifs, conformément aux documents annexés à la présente.

**Article 2 :**

Décide l'inscription budgétaire liée à ces créations et modifications sur les articles budgétaires correspondant du chapitre 012.

**Article 3 :**

Madame la Présidente est chargée de l'application de la présente délibération et est autorisée à signer tout document afférent à cette affaire.

Voix pour : 6  
Voix contre : 0  
Abstentions : 0

Fait et délibéré à Bordeaux, au siège du SIVU, le 22/11/2019

La Présidente,



Emmanuelle CUNY

**COMITE SYNDICAL**

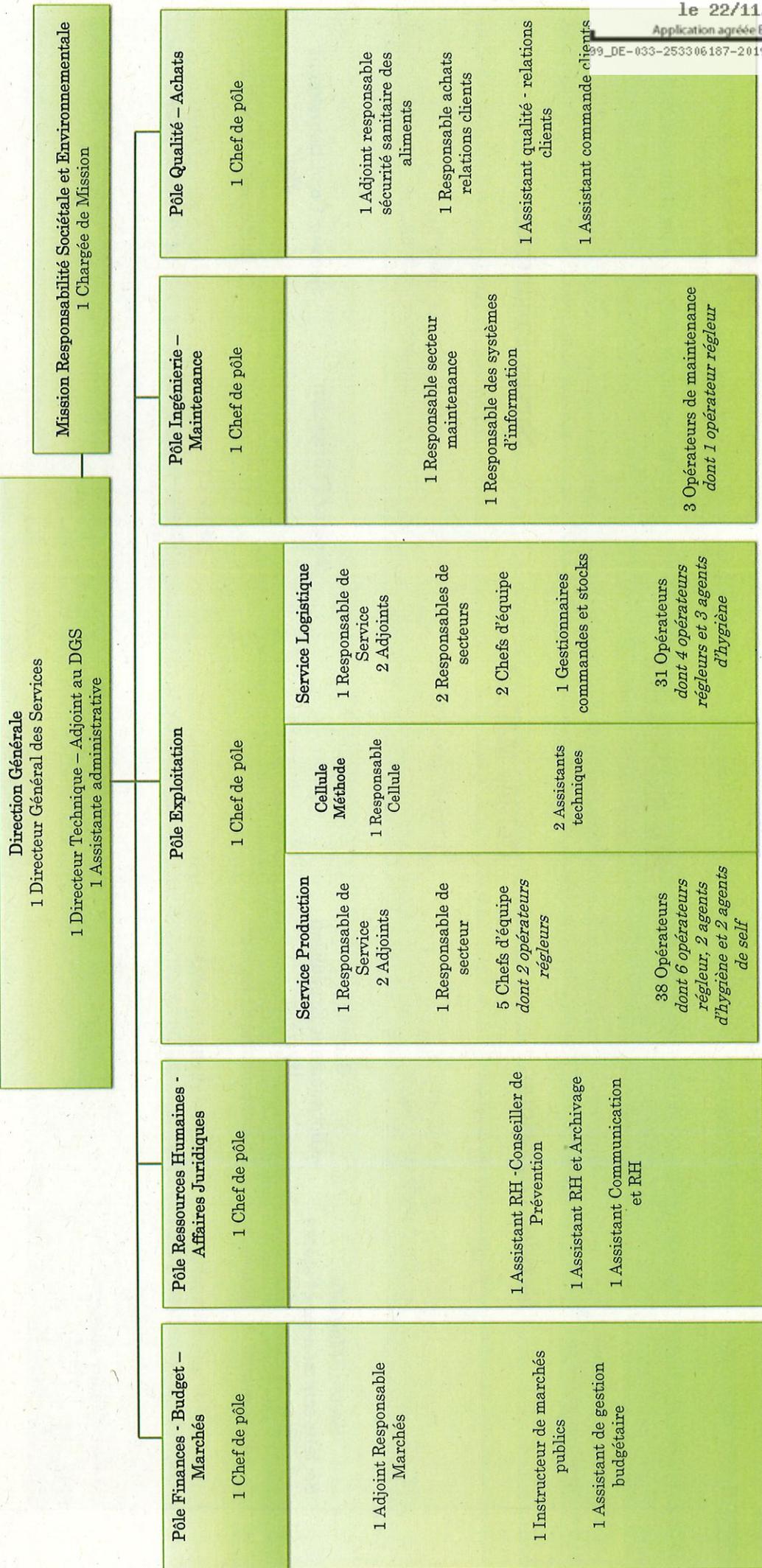
Présidente : Emmanuelle CUNY

Vice-Présidente : Régine MARCHAND

Titulaires : Mes LABORDE, JAMET, POITREAU et Ms BRASSEUR, du PARC et LAMAISON

Suppléants : Mes JARTY-ROY, LIRE, WALRYCK, BOUILHET, BOISSEAU, DARTEYRE, LACROIX et M. PRADELS

**PROJET**



## ORGANIGRAMME

**PROJET**

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p><b>Pôle Exploitation</b><br/>1 Responsable de pôle</p>   |  |  |  |
| <p><b>Service Logistique</b><br/>1 Responsable de service<br/>1 Adjoint partie administrative<br/>1 Adjoint partie technique</p>                              |  | <p><b>Service Production</b><br/>1 Responsable de service<br/>1 Adjoint partie administrative<br/>1 Adjoint partie technique</p>                                   |  |
| <p><b>Cellule Méthode</b><br/>1 Responsable Cellule</p>   |  |  |  |
| <p><b>Secteur Magasin</b><br/>Secteur commandes et stocks<br/>1 Responsable de secteur<br/>1 Chef d'équipe magasin<br/>1 Gestionnaire commandes et stocks</p> |  | <p><b>Secteur Fabrication</b><br/>3 Chefs d'équipe<br/>Déconditionnement<br/>Préparations froides<br/>Préparations chaudes<br/><i>dont 1 opérateur régleur</i></p> |  |
| <p><b>Secteur Allotissement</b><br/>Secteur Expédition Hygiène<br/>1 Responsable de secteur<br/>1 Chef d'équipe allotissement</p>                             |  | <p><b>Secteur Conditionnement Self</b><br/>1 Responsable de secteur<br/>2 Chefs d'équipe<br/>Conditionnement<br/><i>dont 1 opérateur régleur</i></p>               |  |
| <p>31 Opérateurs logistiques<br/><i>dont 4 Opérateurs régisseurs et 3 agents d'hygiène</i></p>  |  | <p>38 Opérateurs de production<br/><i>dont 6 opérateurs régisseurs, 2 agents d'hygiène et 2 agents de service</i></p>  |  |

## TABLEAU DES EFFECTIFS ET EMPLOIS

| Catégorie d'emplois  | Nature             | Postes<br>budgétés<br>au<br>01/12/2018 | 1er décembre 2019 |           |                     |                    |
|--|--------------------|--|-------------------|-----------|---------------------|--------------------|
|  |                    |  | Fermeture         | Ouverture | Postes<br>autorisés | Postes<br>budgétés |
| <b>CATEGORIE A</b>   |                    | <b>6</b>                               | <b>2</b>          | <b>3</b>  | <b>7</b>            | <b>7</b>           |
| <i>Attaché territorial</i>                                       |                    | 3                                      | 1                 | 2         | 4                   | 4                  |
| Directeur Général des Services<br>EPCI 40 000 à 80 000 habitants | emploi fonctionnel | 1                                      |                   |           | 1                   | 1                  |
| Attaché hors classe  | emploi permanent   |  |                   | 1         | 1                   | 1                  |
| Attaché Principal  | emploi permanent   | 2                                      | 1                 |           | 1                   | 1                  |
| Attaché  | emploi permanent   |  |                   | 1         | 1                   | 1                  |
| <i>Ingénieur territorial</i>                                     |                    | 2                                      |                   |           | 2                   | 2                  |
| Ingénieur  | emploi permanent   | 2                                      |                   |           | 2                   | 2                  |
| <i>Cadre de santé paramédical</i>                                |                    | 1                                      | 1                 | 1         | 1                   | 1                  |
| Cadre de santé de 1ère classe                                    | emploi permanent   |  |                   | 1         | 1                   | 1                  |
| Cadre de santé 2ème classe                                       | emploi permanent   | 1                                      | 1                 |           |                     |                    |
| <b>CATEGORIE B</b>   |                    | <b>15</b>                              | <b>1</b>          | <b>3</b>  | <b>17</b>           | <b>17</b>          |
| <i>Rédacteur territorial</i>                                     |                    | 3                                      |                   | 1         | 4                   | 4                  |
| Rédacteur principal 1ère classe                                  | emploi permanent   | 1                                      |                   |           | 1                   | 1                  |
| Rédacteur principal 2ème classe                                  | emploi permanent   | 1                                      |                   |           | 1                   | 1                  |
| Rédacteur  | emploi permanent   | 1                                      |                   | 1         | 2                   | 2                  |
| <i>Technicien territorial</i>                                    |                    | 11                                     |                   | 2         | 13                  | 13                 |
| Technicien principal 1ère classe                                 | emploi permanent   | 3                                      |                   |           | 3                   | 3                  |
| Technicien principal 2ème classe                                 | emploi permanent   | 1                                      |                   | 2         | 3                   | 3                  |
| Technicien   | emploi permanent   | 7                                      |                   |           | 7                   | 7                  |
| <i>Technicien paramédical territorial</i>                        |                    | 1                                      | 1                 |           |                     |                    |
| Technicien paramédical classe normale                            | emploi permanent   | 1                                      | 1                 |           |                     |                    |
| <b>CATEGORIE C</b>   |                    | <b>89</b>                              | <b>4</b>          | <b>4</b>  | <b>89</b>           | <b>89</b>          |
| <i>Adjoint administratif territorial</i>                         |                    | 6                                      | 2                 | 1         | 5                   | 5                  |
| Adjoint administratif principal 1ère classe                      | emploi permanent   | 2                                      | 1                 | 1         | 2                   | 2                  |
| Adjoint administratif principal 2ème classe                      | emploi permanent   | 2                                      | 1                 |           | 1                   | 1                  |
| Adjoint administratif  | emploi permanent   | 2                                      |                   |           | 2                   | 2                  |
| <i>Agent de maîtrise territorial</i>                             |                    | 14                                     | 2                 | 1         | 13                  | 13                 |
| Agent de maîtrise principal                                      | emploi permanent   | 4                                      | 2                 |           | 2                   | 2                  |
| Agent de maîtrise  | emploi permanent   | 10                                     |                   | 1         | 11                  | 11                 |
| <i>Adjoint technique territorial</i>                             |                    | 69                                     |                   | 2         | 71                  | 71                 |
| Adjoint technique principal de 1ère classe                       | emploi permanent   | 15                                     |                   | 2         | 17                  | 17                 |
| Adjoint technique principal de 2ème classe                       | emploi permanent   | 22                                     |                   |           | 22                  | 22                 |
| Adjoint technique  | emploi permanent   | 32                                     |                   |           | 32                  | 32                 |
| <b>EFFECTIF TOTAL</b>  |                    | <b>110</b>                             | <b>7</b>          | <b>10</b> | <b>113</b>          | <b>113</b>         |

REÇU EN PREFECTURE

le 22/11/2019

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-033-253306187-20191122-D2019\_029-D